

Finnt BV – Algemene Voorwaarden Retained Search

Versie januari 2026

Inleiding

Deze voorwaarden zijn van toepassing op overeenkomsten tussen Finnt BV en opdrachtgevers voor de uitvoering van een Retained Search-opdracht, waarbij Finnt wordt ingeschakeld voor de werving en selectie van kandidaten.

Voor andere vormen van arbeidsbemiddeling door Finnt BV, zoals Interim & Detavast of Werving & Selectie op basis van No Cure No Pay, gelden afzonderlijke voorwaarden. Deze zijn beschikbaar via www.finnt.nl/algemene-voorwaarden.

Finnt biedt ook een kandidatenplatform aan (kandidaten.finnt.nl) waar kandidaten anoniem kunnen worden bekeken. Voor bemiddeling via dit platform gelden afzonderlijke voorwaarden met eventueel afwijkende bepalingen.

Door een door Finnt geïntroduceerde kandidaat uit te nodigen, te interviewen of op enige wijze contact te hebben, verklaart de opdrachtgever zich akkoord met deze voorwaarden.

Artikel 1: Toepasselijkheid en rangorde

- 1 Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle Retained Search-opdrachten tussen Finnt en de opdrachtgever.
- 2 Afwijkingen zijn uitsluitend geldig indien schriftelijk door Finnt bevestigd.
- 3 In geval van strijdigheid prevaleert de opdrachtbevestiging boven deze voorwaarden.

Artikel 2: Definities en totstandkoming opdracht

Term	Definitie
Finnt	Finnt BV, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 75177276.
Opdrachtgever	Iedere (rechts)persoon die Finnt een Retained Search-opdracht verstrekt.
Kandidaat	De natuurlijke persoon die door Finnt in het kader van de opdracht wordt geïntroduceerd.

Term	Definitie
Introductie	Het door Finnt (mondeling of elektronisch) verstrekken van informatie over een kandidaat die de opdrachtgever in staat stelt deze te identificeren.
Plaatsing	De totstandkoming van een arbeidsovereenkomst of enige andere contractuele relatie tussen de opdrachtgever en de kandidaat.
Jaarsalaris	Bruto full time maandsalaris $\times$ 12,96 (inclusief 8% vakantiegeld), vermeerderd met vaste en/of gegarandeerde emolumenten zoals een 13e maand, bonus, en de fiscale waarde van een leaseauto.
Retainer	Een vooraf betaalde, niet-restitueerbare voorschotfee die wordt verrekend met het totale honorarium.

Een Plaatsing wordt als succesvol beschouwd zodra een door Finnt geïntroduceerde kandidaat in dienst treedt of op enige andere wijze, direct of indirect, werkzaamheden verricht voor de opdrachtgever of een daaraan gelieerde onderneming. Dit geldt ook indien de kandidaat binnen twaalf (12) maanden na de introductie wordt aangenomen, of interim actief aan de slag gaat, zelfs als dit voor een andere functie is of als de kandidaat in eerste instantie werd afgewezen.

Indien een door Finnt geïntroduceerde kandidaat door Opdrachtgever een aanbod ontvangt op een lager salarisoniveau dan het salaris waarvoor de Kandidaat door Finnt is geïntroduceerd bij Opdrachtgever, kan dit door Finnt als succesvolle plaatsing worden aangemerkt.

Artikel 3: Dienstverlening en verantwoordelijkheden

- 4 Een Retained Search-opdracht wordt niet op exclusieve basis uitgevoerd, maar Finnt adviseert opdrachtgever gedurende de opdracht geen andere partijen in te schakelen voor de invulling van dezelfde vacature.
- 5 Finnt voert de search uit met inzet van een diepgaande marktanalyse, een gerichte wervingscampagne en regelmatige voortgangsupdates.
- 6 De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke selectie en aanstelling van een kandidaat.
- 7 Finnt spant zich in om kandidaten zorgvuldig te selecteren, maar geeft geen garantie voor de geschiktheid of prestaties van een geplaatste kandidaat.
- 8 Indien een door Finnt voorgestelde kandidaat in dienst treedt bij de opdrachtgever zonder dat hiervoor een formele opdracht is verstrekt, geldt dit als een succesvolle plaatsing en is het volledige honorarium verschuldigd.
- 9 Alle inhuur van kandidaten verloopt via Finnt en niet rechtstreeks met de kandidaat. De opdrachtgever sluit een overeenkomst met Finnt, niet met de kandidaat.

Artikel 4: Honorarium en betaling

- 10 Het honorarium bedraagt 25% van het bruto full time jaarsalaris van de geplaatste kandidaat, met een minimum van € 15.000,- exclusief btw.
- 11 De betaling van het honorarium geschiedt in termijnen:
 - **Retainer:** Een voorschot van € 5.000,- exclusief btw is verschuldigd bij de start van de opdracht. Deze retainer is niet-restitueerbaar.
 - **Laatste termijn:** Het resterende bedrag is verschuldigd bij de ondertekening van de arbeidsovereenkomst door de kandidaat. De retainer wordt verrekend met deze laatste termijn.
- 12 De betalingstermijn voor alle facturen bedraagt veertien (14) dagen na factuurdatum. Bij overschrijding is de wettelijke (handels)rente en minimaal 15% buitenrechtelijke incassokosten verschuldigd. Opschorting of verrekening is niet toegestaan zonder expliciete toestemming van Finnt.

Artikel 5: Meldplicht

- 13 De opdrachtgever is verplicht Finnt uiterlijk binnen zeven (7) dagen schriftelijk op de hoogte te stellen van iedere plaatsing van een door Finnt geïntroduceerde kandidaat en na verzoek alle relevante gegevens (zoals startdatum, salaris en secundaire voorwaarden) te verstrekken.
- 14 Bij verzuim van deze meldplicht is Finnt gerechtigd het volledige honorarium te factureren. Indien de opdrachtgever nalaat de salarisgegevens te verstrekken, is Finnt gerechtigd het honorarium vast te stellen op basis van een marktconforme inschatting.

Artikel 6: Gebruik van kandidaten en boetebeding

- 15 Het is de opdrachtgever en aan hem gelieerde ondernemingen niet toegestaan om zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Finnt, binnen twaalf (12) maanden na de introductie, een arbeids- of contractuele relatie aan te gaan met een door Finnt geïntroduceerde kandidaat.
- 16 Dit verbod geldt ook indien de kandidaat via een andere weg (direct of via derden) met de opdrachtgever in contact komt binnen de genoemde periode. Alle inhuur moet via Finnt verlopen.
- 17 Bij overtreding van het in dit artikel bepaalde, verbeurt de opdrachtgever aan Finnt een direct opeisbare boete van € 20.000,- per overtreding, vermeerderd met € 1.000,- voor iedere dag dat de overtreding voortduurt. Deze boete laat het recht van Finnt onverlet om volledige schadevergoeding te vorderen en is niet vatbaar voor rechterlijke matiging.

Artikel 7: Garantie

- 18 Indien een geplaatste kandidaat binnen één (1) maand na indiensttreding vertrekt of wordt ontslagen, zal Finnt zich gedurende twee (2) maanden inspannen om eenmalig en kosteloos een vervangende kandidaat voor te dragen.

- 19 Deze garantie is alleen van toepassing indien de opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen heeft voldaan en er geen sprake is van een wezenlijke functiewijziging, reorganisatie of andere omstandigheden die buiten de invloedssfeer van de kandidaat liggen.
- 20 Er vindt geen restitutie van het honorarium of de retainer plaats. Finnt kan geen garanties geven dat een vervangende kandidaat daadwerkelijk wordt gevonden of aangenomen.

Artikel 8: Geheimhouding en intellectueel eigendom

- 21 Beide partijen zullen alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van de samenwerking verkrijgen, strikt vertrouwelijk behandelen.
- 22 Alle informatie over kandidaten, inclusief rapporten en profielen, is vertrouwelijk en uitsluitend bedoeld voor intern gebruik. Bij verstrekking van deze gegevens aan derden geldt een direct opeisbare boete van € 2.500,- per incident.
- 23 Rapporten, profielen, campagnes en andere door Finnt opgestelde documenten blijven eigendom van Finnt.

Artikel 9: Aansprakelijkheid en vrijwaring

- 24 Finnt is niet aansprakelijk voor schade die voortvloeit uit het handelen of nalaten van een door haar geïntroduceerde kandidaat.
- 25 De aansprakelijkheid van Finnt is beperkt tot het bedrag van de voor de betreffende opdracht gefactureerde vergoeding.
- 26 Aansprakelijkheid voor indirecte schade of gevolgschade is uitgesloten.
- 27 De opdrachtgever vrijwaart Finnt voor aanspraken van derden die voortvloeien uit de plaatsing of de werkzaamheden van de kandidaat.

Artikel 10: Overmacht

Tijdens overmacht worden de verplichtingen van partijen opgeschort. Finnt is in dat geval niet schadeplichtig.

Artikel 11: Wijzigingen van Voorwaarden

- 28 Finnt kan deze voorwaarden te allen tijde wijzigen. Wijzigingen worden van kracht nadat zij zijn gepubliceerd op www.finnt.nl/algemene-voorwaarden.
- 29 Opdrachtgevers zullen waar mogelijk van wezenlijke wijzigingen in kennis worden gesteld via e-mail.
- 30 Voortgezet gebruik van de diensten van Finnt na publicatie van wijzigingen betekent aanvaarding van de nieuwe voorwaarden.

Artikel 12: Slotbepalingen

- 31 Partijen zullen zich eerst inspannen om een geschil in onderling overleg op te lossen. Indien dat niet lukt, is op deze voorwaarden Nederlands recht van toepassing en is de rechtbank Amsterdam exclusief bevoegd bij geschillen.
- 32 Indien een bepaling uit deze voorwaarden ongeldig blijkt, blijven de overige bepalingen van kracht. Partijen zullen een vervangende, rechtsgeldige bepaling overeenkomen die de strekking van de oorspronkelijke bepaling benadert.
- 33 Deze voorwaarden treden in werking op 1 november 2025.